

LEADERS ACADEMY 2012

Projet élaboré en partenariat avec
la Faculté des Métiers - CCI Rennes Bretagne

*Dans la droite ligne du « Rapport Marcon »:
'L'alternance dans la restauration, avançons ensemble'
Donner Envie - Donner Confiance - Donner l'exemple*

Décembre 2011

Objectifs:

- *Former, en continu, dans le cadre de Contrats de Professionnalisation les futurs Assistants Managers & les Managers des restaurants des adhérents du Leaders Club*
- Utiliser le savoir faire de la Faculté des Métiers de Rennes pour assurer la logistique administrative et l'ingénierie pédagogique
- Utiliser les entreprises adhérentes du Leaders Club comme entreprises d'accueil pour assurer les débouchés des stagiaires
- Utiliser les cadres de ces entreprises et le réseaux d'intervenants du Leaders Club pour assurer les interventions

Organisation type

- Contrats de Professionnalisation de 12 mois = 1820 h
 - Base 35 h semaine (ou 39h)
 - 364 h de formation (20 % du temps complet)
 - 1456 h en entreprises
- Obtention au bout de 12 mois, d'un CQP Assistant(e) d'exploitation restauration, diplôme de branche niveau bac+2. Validation par la CPNE/IH

S.M.C.

9,19 €

SALAIRES POUR DES FORMATIONS EFFECTUEES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

	39 heures par mois = 169 heures		35 heures par mois = 151,67 heures	
		jeunes titulaires d'un BAC STT ou d'un BAC PRO		jeunes titulaires d'un BAC STT ou d'un BAC PRO
moins/à 18 ans	55%	65%	55%	65%
	862,97 €	1 019,87 €	766,62 €	906,00 €
à partir de 21 ans	70%	80%	70%	80%
	1 098,33 €	1 255,23 €	975,69 €	1 115,08 €

Salaire brut pour 169 heures = 1 569,04 €

Salaire brut pour 151,67 heures = 1 393,85 €

7 décembre 2011

http://www.emploi.gouv.fr/pdf/fiche_contrat_professionnalisation.pdf

Exemple de planning

- **Semaine A :**

Lundi & mardi : cours (à Paris)

Mercredi & jeudi : repos

Vendredi, samedi & dimanche : travail en entreprise

- **Semaine B :**

Travail en entreprise (5 jours + 2 jours de repos)

Répartition des rôles

- La Faculté des Métiers assure l'engineering du projet:
 - recrutement (en continu),
 - relations avec le FAFIH et l'ADEFIH
 - gestion des contrats de professionnalisation ou autres formats,
 - suivi des stagiaires (livret),
 - gestion des intervenants,
 - Planification

Répartition des rôles

- **La Leaders Academy**
 - Obtention d'un numéro d'agrément formation
 - accréditation ADEFIH
 - recherche des entreprises d'accueil : réseau Leaders Club
 - élaboration du programme de formation
 - sélection des intervenants
- **Le Comité de pilotage**
 - constitué de membres du Leaders Club,
 - détermine le contenu de la formation ainsi que le recrutement des intervenants, et assure les jurys de validation de fin de formation (soutenance de mémoire)

Enseignement dispensé pendant la cinquantaine de journées 'séminaires'

- **Accueil:** techniques d'accueil, de ventes, de service ...
- **Gestion:** budget, commandes, inventaires, tableau de bord, contrôle des coûts F&B, personnel, frais généraux, contrôles caisses, compte d'exploitation ...
- **Organisation du travail & gestion administrative:** planning, recrutement, briefings...
- **Encadrement:** team building, leadership, formation, gestion des conflits, des crises, motivation ...
- **Communication:** marketing opérationnel, web marketing, réseaux sociaux, 'guerilla marketing' ...
- **Cuisine:** les 90 gestes de base (cf. Thierry Marx)

Financement

- Le FAFIH finance 14 € /heure de formation, dans le cadre d'un contrat de professionnalisation
soit environ 5 096 €/stagiaire pour les 12 mois
- 2 € sont reversés à l'entreprise pour contribuer aux frais de déplacement, soit environ 728 € pour environ 25 'séjours' de formation à Paris.
- Il reste donc 4 368 €/stagiaire pour rémunérer les intervenants, les locaux, les frais de gestion et d'administration de la Faculté des Métiers et de la Leaders Academy.
- Lancement prévu en Juin 2012 ... si minimum une douzaine de stagiaires !

Avantages

- La formation 'présentielle' se fera sous forme de séminaires (journée ou demies-journées) avec intervention des leaders de la profession ... d'où possibilité d'intégrer ces séminaires dans les plans de formation permanente des entreprises (périodes de professionnalisation, DIF, formation continue).
- Le recrutement se fera donc en entrées permanentes, parcours individualisés et modularisés.
- Le 'SAV' sera assuré par la création de modules digital-learning.
- Valorisation des collaborateurs en activité.
- Un potentiel de recrutement de personnes compétentes et qualifiées.

Conclusion

Nous lançons cette Leaders Academy, dès la rentrée (recrutement à partir de juin), début des contrats au 1^{er} juillet, si :

- ✓ une dizaine de restaurateurs nous suivent
- ✓ au moins une douzaine de stagiaires ...

Daniel majonchi@aol.com 06 60 47 61 52

& Vincent Maubanc : vmaubanc@fac-metiers.fr

02.99.05.45.11 ou (06) 72 48 83 59

sont à votre écoute



Merci de votre attention